

Утверждаю:

Директор ТОО «LNDC Kazakhstan Ltd»

Роговский А.Г.

05» января 2021



## **Антикоррупционная политика**

ТОО «LNDC Kazakhstan Ltd (ЛНК Казахстан)»

Аксай 2021 г.

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика Товарищества с ограниченной ответственностью «LNDC Kazakhstan Ltd (ЛНК Казахстан)» (далее – Товарищество) является основным документом, определяющим задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности, целью принятия которого является организация и координация деятельности работников ТОО «LNDC Kazakhstan Ltd (ЛНК Казахстан)», направленной на предупреждение, выявление, пресечение и минимизацию последствий коррупции в Товариществе.

1.2. Правовую основу разработки и реализации Антикоррупционной политики Товарищества составляют Конституция Республики Казахстан, Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года №410-V, законы Республики Казахстан, указы Президента Республики Казахстан и постановления Правительства Республики Казахстан, иные нормативные правовые акты, регулирующие отношения по противодействию коррупции, а также Устав Товарищества.

1.3. Антикоррупционная политика отражает приверженность Товарищества и его работников высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса, совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации Товарищества на должном уровне.

1.4. Товарищество размещает настоящий документ в свободном доступе на корпоративном сайте Товарищества в сети интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение положений настоящего документа всеми контрагентами Товарищества, работниками Товарищества и содействует повышению уровня антикоррупционной культуры работников Товарищества путем информирования.

## 2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В настоящем документе приняты следующие термины и определения:

Наименование термина	Определение термина
Антикоррупционная политика	правовые, административные и организационные меры, направленные на снижение коррупционных рисков, повышение доверия общества к деятельности государственных органов, и иные меры в соответствии с настоящим Законом
Кодекс деловой этики	совокупность основных этических принципов и норм служебного поведения работников Товарищества
Контрагент	любое казахстанское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Товарищество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых

Конфликт интересов	ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Товарищества влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых и должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Товарищества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Товарищества
Коррупция	незаконное использование лицами, занимающими ответственную государственную должность, лицами, уполномоченными на выполнение государственных функций, лицами, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, должностными лицами своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ
Коррупционное действие	действие или бездействие работника Товарищества, обладающее признаками коррупции или способствующее ее совершению
Коррупционное правонарушение	имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законодательством установлена административная или уголовная ответственность
Противодействие коррупции	деятельность правления Товарищества и работников Товарищества в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры в Товариществе, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений
Предупреждение коррупции	деятельность субъектов противодействия коррупции по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения системы превентивных мер



### 3. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ТОВАРИЩЕСТВА

3.1. Целью Антикоррупционной политики Товарищества является искоренение причин и условий, которые могут породить и (или) порождающих коррупцию в Товариществе.

3.2. Задачами Антикоррупционной политики Товарищества являются разработка и осуществление мер по предупреждению, пресечению и минимизации или ликвидации последствий коррупционных действий в Товариществе, в том числе:

- формирование у работников Товарищества антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью к коррупции во всех ее формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников Товарищества в коррупционные действия;
- предупреждение коррупционных правонарушений, обеспечение привлечения виновных в коррупционных правонарушениях к ответственности;
- обеспечение возмещения вреда, причиненного коррупционными правонарушениями со стороны Товарищества, его работников;
- создание правового механизма по противодействию коррупционным действиям в Товариществе;

### 4. КОРРУПЦИОННЫЕ ДЕЙСТВИЯ

4.1. Товарищество относит к коррупционным действиям коррупционные правонарушения, то есть деяния, обладающие признаками коррупции, за которые законодательством Республики Казахстан установлена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность, а также действия, способствующие совершению коррупционных правонарушений, осуществленные:

- в отношении Товарищества или от имени, или в интересах Товарищества в отношении органов государственной власти и органов местного самоуправления, их служащих, юридических лиц, их работников;
- прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц;
- независимо от цели, включая упрощение административных и иных процедур, обеспечение конкурентных и иных преимуществ;
- в любой форме, в том числе в форме получения (предоставления) денежных средств, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав.

4.2. Коррупционными правонарушениями, совершаемыми в целях, в форме или в порядке, указанных в пункте 4.1 Антикоррупционной политики Товарищества, являются присвоение или растрата вверенного чужого имущества (ст.189 Уголовного кодекса РК (далее - УК РК), мошенничество (ст.190 УК РК), лжепредпринимательство (ст.215 УК РК), совершение действий по выписке счета-фактуры без фактического выполнения работ, оказания услуг, отгрузки товаров (ст.216 УК РК), создание и руководство финансовой (инвестиционной) пирамидой (ст.217 УК РК), легализация (отмывание) денег и (или) иного имущества, полученных преступным путем

(ст.218 УК РК), рейдерство (ст.249 УК РК), злоупотребление должностными полномочиями (ст. 361 УК РК), превышение власти или должностных полномочий (ст.362 УК РК), незаконное участие в предпринимательской деятельности (ст.364 УК РК), воспрепятствование законной предпринимательской деятельности (ст.365 УК РК), получение взятки (ст.366 УК РК), дача взятки (ст.367 УК РК), посредничество во взяточничестве (ст. 368 УК РК), служебный подлог (ст.369 УК РК), бездействие по службе (ст.370 УК РК), злоупотребление властью (ст.450 УК РК), превышение власти (ст. 451УК РК) и бездействие власти (ст.452 УК РК), предоставление незаконного материального вознаграждения физическими лицами (ст.676 Кодекса об административных правонарушениях (далее - КоАП), получение незаконного материального вознаграждения лицом, уполномоченным на выполнение государственных функций, либо приравненным к нему лицом (ст.677 КоАП), предоставление незаконного материального вознаграждения юридическими лицами (ст.678 КоАП), осуществление незаконной предпринимательской деятельности и получение незаконных доходов государственными органами и органами местного самоуправления (ст.679 КоАП), непринятие руководителями государственных органов мер по противодействию коррупции (ст.680 КоАП), принятие на работу лиц, ранее совершивших коррупционное преступление (ст.681 КоАП) и другие предусмотренные законодательством Республики Казахстан правонарушения в сфере коррупции

## 5. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

5.1. Товарищество осуществляет деятельность по противодействию коррупции на основе следующих принципов:

- непримиримого отношения и неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой толерантности») при осуществлении уставной деятельности, в том числе при взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, политических партий, работниками Товарищества и иными лицами;
- личного примера руководства Товарищества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;
- вовлеченности работников Товарищества в деятельность по противодействию коррупции;
- соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции;
- открытости бизнеса (информирование контрагентов, партнеров, Товарищества о принятых в Товариществе антикоррупционных стандартах ведения бизнеса, сотрудничество с государством, партнерами и контрагентами по вопросам противодействия коррупции);
- признания, обеспечения и защиты основных прав и свобод человека и гражданина;
- законности;
- неотвратимости привлечения к ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- приоритетного применения мер по предупреждению коррупции.

## 6. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ТОВАРИЩЕСТВА



6.1. Антикоррупционная политика Товарищества распространяет действие на:

- всех работников Товарищества, находящихся с Товариществом в трудовых отношениях;
- контрагентов, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах.

6.2. Все работники Товарищества, обязаны руководствоваться настоящей Антикоррупционной политикой Товарищества и неукоснительно соблюдать ее положения.

6.3. Всем работникам Товарищества запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в действиях, которые могут привести к возникновению коррупционных правонарушений, в целях получения для себя или третьих лиц любой материальной или личной выгоды, либо незаконного предоставления такой выгоды указанному лицу другими физическими и юридическими лицами.

## **7. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ И ТОВАРИЩЕСТВА, СВЯЗАННЫЕ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ**

7.1. Обязанности работников Товарищества в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

7.1.1. Воздерживаться:

- от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Товарищества;
- от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Товарищества;

7.1.2. Незамедлительно информировать генерального директора Товарищества:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами;

7.1.3. Сообщать генеральному директору Товарищества, о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7.2. С каждым работником Товарищества при заключении трудового договора подписывается обязательство (соглашение) о соблюдении принципов и требований антикоррупционной политики Товарищества и норм антикоррупционного законодательства Республики Казахстан по форме согласно приложению № 1 к Антикоррупционной политике.

## **8. КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ**

8.1. Различают конфиденциальность внешнюю - как условие неразглашения информации во внешнюю среду и внутреннюю - среди персонала.

8.2. Информация может быть разделена на три категории:

- 1) несекретная (или открытая), которая предназначена для использования как внутри Товарищества, так и вне;
- 2) для служебного пользования, которая предназначена только для использования внутри Товарищества.
- 3) секретная информация (или информация ограниченного доступа), которая предназначена для использования только специально уполномоченными работниками Товарищества и не предназначена для передачи иным работникам в полном объеме или в части.

8.3. Работники Товарищества должны четко соблюдать внешнюю и внутреннюю конфиденциальность и четко классифицировать категорию информации.

## 1. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КОНТРАГЕНТАМИ ТОВАРИЩЕСТВА В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

9.1. Товарищество стремится иметь деловые отношения с контрагентами, декларирующими неприятие коррупции и поддерживающими Антикоррупционную политику Товарищества.

9.2. Товарищество прилагает разумные усилия для минимизации риска деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится оценка толерантности контрагентов к взяточничеству, в том числе проверка наличия у них собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать положения Антикоррупционной политики Товарищества, а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

9.3. Товарищество декларирует проведение прозрачной финансовой деятельности с контрагентами и поддерживает принципы добросовестной конкуренции среди потенциальных поставщиков и гласности и прозрачности процесса закупок.

## 10. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ТОВАРИЩЕСТВА ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

10.1. Основными направлениями деятельности Товарищества по противодействию коррупции являются:

10.1.1. Проведение единой политики Товарищества в сфере противодействия коррупции и формирование в Товариществе негативного отношения к коррупционному поведению.

10.1.4. Выявление и урегулирование конфликта интересов в Товариществе.

10.1.5. Обучение, информирование и консультирование работников Товарищества по вопросам профилактики и противодействия коррупции (ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции, проведение обучающих мероприятий, организация индивидуального консультирования работников Товарищества).

10.1.6. Реализация мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами.

10.1.13. Взаимодействие Товарищества по вопросам противодействия коррупции с государственными органами, организациями и гражданами.



## **11. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ТОВАРИЩЕСТВА И ЗА КОРРУПЦИОННЫЕ ПРАВОНАРУШЕНИЯ**

11.1. Работники Товарищества, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Республики Казахстан, за соблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики.

## **12. ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В АНТИКОРРУПЦИОННУЮ ПОЛИТИКУ ТОВАРИЩЕСТВА**

12.1. При изменении законодательства Республики Казахстан, либо выявлении недостаточно эффективных положений антикоррупционной политики Товарищества, а также в иных случаях она может быть пересмотрена и в неё могут быть внесены приказом генерального директора изменения и дополнения.

Ответственное лицо:

Старший инженер по ОТ, ТБ, ООС и КК – Искалиев А.А. – 8 777 183 88 09 (моб)